



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ПЛЕВЕН

ПРОТОКОЛ №17

от

заседание на Комисия по заетостта
към Областният съвет за развитие

Днес, на 10.04.2019 г., на основание чл. 32, ал. 1 от Закона за администрацията, във връзка с чл. 9 от Закона за насърчаване на заетостта и чл. 6 от Правилник за прилагане на закона за насърчаване на заетостта се проведе заседание на Комисията по заетост към Областния съвет за развитие, назначена със Заповед №РД-09-108/08.08.2018 г., на Областен управител на област Плевен.

Изпратили свои упълномощени представители: г-н Милен Дулев – Кмет на община Белене, г-н Лъчезар Яков – Кмет на община Гулянци, г-н Борислав Станимиров – Кмет на община Долни Дъбник, г-жа Поля Цонова – Кмет на община Долна Митрополия, г-н Илийчо Лачовски – Кмет на община Кнежа, г-жа Любка Александрова – Кмет на община Левски, г-н Тихомир Георгиев – Директор на дирекция „Бюро по труда“ – Червен бряг, г-жа Албена Тотева – Началник на Регионално управление на образованието - Плевен.

Отсъствали по уважителни причини: г-н Валентин Йорданов – Кмет на община Искър, г-н Георг Спартански – Кмет на община Плевен, г-н Данаил Вълов – Кмет на община Червен бряг, г-н Пламен Петков – Началник отдел Статистически изследвания към ТСБ Северозапад, г-н Русалин Русалинов – представител на Конфедерация на работодателите и индустриалците в България, Георги Русинов – Представител на Българска търговско-промишлена палата – Плевен, г-жа Цецка Лулчева – Председател на КТ „Подкрепа“ – Плевен, г-н Янчо Андонов – Председател на РС на КНСБ – Плевен, г-н Альоша Гърков – Представител на Съюз за стопанска инициатива.

На заседанието присъстваха 22 от общо 31 членове на комисията.

При наличието на кворум заседанието бе открито от г-жа Татяна Божинова – Заместник областен управител на област Плевен и Председател на Комисията по заетост. Г-жа Божинова представи проекта за дневен ред и след гласуване бе приет с единодушие, като стана дневен ред на заседанието.

ДНЕВЕН РЕД:

1. Обсъждане на обобщената информация за област Плевен свързана с проучването на потребностите на работодателите от работна сила – I-ви етап за 2019 г./

По точка 1

Г-жа Татяна Божинова – Заместник областен управител на област Плевен откри заседанието, като представи обобщена информация/доклад свързана с проучването на потребностите на работодателите от работна сила на територията на област Плевен. /първи етап за 2019 г./

Д О К Л А Д

от проведено проучване в област Плевен на потребностите на работодателите от работна сила по реда на Закона за насърчаване на заетостта

(за периода от 13-ти февруари до 22-ри март 2019 г.)

В периода от 13-ти февруари до 22-ри март 2019 г. на територията на област Плевен беше проведен I-ви етап от проучването сред работодателите за потребностите им от работна сила за 2019 г. Проучването се провежда на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно който Комисията по заетост към Областния съвет за развитие участва пряко в провеждане на изследването.

В изпълнение на законовите и нормативни регламенти, както и съобразно посочените в писмо Вх.№РР-02-03-9/13.02.2019 г. на Изпълнителния директор на Агенцията по заетостта указания, от комисията по заетостта и Областния управител, в качеството им на регионален орган по заетостта са осъществени необходимите организационни и координационни дейности.

I. Осъществени действия по стартиране и провеждане на кампанията:

1. Информирание на членовете на Комисията по заетостта и набиране на предложения за участници в работната група по провеждане на проучване на потребностите на работодателите от работна сила.
2. Изготвена Заповед №РД-12-14/08.08.2018 г. на Областен управител на област Плевен за определяне на работната група по провеждане на проучване на потребностите на работодателите от работна сила.
3. Информирание на работодателите за поканата за участие в провежданото проучване, линк към анкетата и информация за срока, в който може да се попълни.
4. Изготвяне на обобщена информация за резултатите на областно ниво от проведеното проучване сред работодателите.

5. Обсъждане в Комисията по заетостта обобщената от работната група информация за резултатите от проучването на потребностите от работната сила. /10.04.2019 г./
6. Изпратена от председателя на Комисията по заетостта в централното управление на Агенцията по заетостта информацията за проведеното проучване.

II. Работна група

Обработката и обобщението на анкетите е извършено съгласно утвърдената матрица на дейностите, отговорностите и сроковете за изпълнението им. На областно ниво резултатите са обобщени от работна група определена със Заповед №РД-12-14/08.08.2018 г. на Областния управител, в състав от представители на общо 27 организации и институции, членове на Комисията по заетост, в т.ч. Областна администрация, ДРСЗ Ловеч, ДБТ Плевен, Долна Митрополия, Никопол, Левски, Червен бряг, работодателските организации с представителства в Плевен - Българска стопанска камара, Българска търговско-промишлена палата – Плевен, Конфедерация на работодателите и индустриалците в България, Асоциация на индустриалния капитал в България, Съюз за стопанска инициатива и др.

III. Конкретни резултати от проведеното проучване

В процеса на проучването общият брой на реалните анкети за област Плевен са **97**, а нормата на отговоряемост е **75,8%**.

Профил на работодателите:

- ✓ Селско и горско стопанство – 6,4%;
- ✓ Индустрия – 17,0%;
- ✓ Строителство – 7,5%;
- ✓ Търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство – 32,2%;
- ✓ Създаване и разпространение на информация и творчески продукти – 4,3%;
- ✓ Финансови и застрахователни дейности – 3,2%;
- ✓ Операции с недвижими имоти – 1,1%;
- ✓ Професионални дейности и научни изследвания – 3,2%;
- ✓ Държавно управление, образование, здравеопазване – 20,7%;
- ✓ Култура, спорт и развлечения, ремонт на домакински вещи и др. – 4,3%.

Въпрос: Кой от посочените знания и умения считате, че е най-необходимо и важно да притежава персоналът във Вашата фирма/организация?

Административни умения	Да	38,5%
	Не	61,5%
Презентационни умения	Да	32,8%

	Не	67,2%
Умения за работа под напрежение	Да	80,3%
	Не	19,7%
Умения за самоконтрол и дисциплина	Да	94,6%
	Не	5,4%
Знания и умения за въвеждане на нови технологии и/или оборудване и/или нов продукт и/или нова услуга в компанията / организацията.	Да	68,5%
	Не	31,5%
Практически знания и умения за прилагане на нормативната уредба в областта на здравословните и безопасни условия на труд	Да	65,0%
	Не	35,0%
Практически знания и умения за прилагане на нормативната уредба в областта на данъчното, осигурителното и трудовото законодателство	Да	31,4%
	Не	68,6%
Практически знания и умения за организиране и провеждане на обществени поръчки, подготовка на тръжна документация и участие в търгове.	Да	11,9%
	Не	88,1%
Практически знания и умения за планиране, разработване, изпълнение и отчитане на проекти и програми	Да	24,3%
	Не	75,7%
Знания и умения за практическо прилагане на стандарти и системи за управление на качеството	Да	41,3%
	Не	58,7%
Знания и умения за предаване на натрупан опит, въвеждане в работата, текущо оценяване и обратната връзка	Да	47,0%
	Не	53,0%
Знания и умения за работа с клиенти чрез осъществяване на промотиране, продажби, търговски умения, умения за водене на преговори	Да	63,9%
	Не	36,1%

Най-често са отговорили: умения за самоконтрол и дисциплина – 94,6% от анкетираните.

Най-малко отговорили: практически знания и умения за организиране и провеждане на обществени поръчки, подготовка на тръжна документация и участие в търгове – 11,9% от анкетираните.

Въпрос: Коя компетентност считате за най-важна за персонала във Вашата фирма/организация?

Коя компетентност считате за най-важна за персонала във Вашата фирма/организация?	Общуване на роден език	42,3%
	Инициативност и предприемачество	27,4%
	Нито една от посочените	10,7%
	Умение за учене	5,8%
	Дигитална компетентност	4,3%
	Математическа компетентност и основни знания в областта на приро	4,2%
	Обществени и граждански компетентности	3,2%
	Културна осъзнатост и творчество	2,2%
	Общуване на чужди езици	0,0%

Най-често са отговорили: общуване на роден език – 42,3% от анкетираните.

Най-малко отговорили: културна осъзнатост и творчество – 2,2% от анкетираните.

Въпрос: В следващите 6 месеца ще търсите ли нов персонал?

В следващите 6 месеца ще търсите ли нов персонал?	Да	19,6%
	Не	76,9%
	Не, предстои освобождаване на персонал	3,5%

Въпрос: През следващите 12 месеца смятате ли да наемате специалисти с квалификация по някоя/и от следните професии?

ОБЩО:	5744
Охранител	653
Работник в растениевъдството	544
Помощник в строителството	435
Строител	435
Електротехник	425

Водач на МПС за обществен превоз	394
Шивач	326
Заварчик	306
Електромонтьор	182
Монтьор по автоматизация	182
Техник по автоматизация	182
Машинен оператор	110
Машинен техник	109
Монтажник на водоснабдителни и канализационни мрежи	109
Монтьор на транспортна техника	109
Оператор в дървообработването	109
Организатор по експлоатация на автомобилния транспорт	109
Работник в дървообработването	109
Строител – монтажник	109
Строителен техник	109
Стругар	109
Икономист	99
Оператор на парни и водогрейни съоръжения	99
Работник в текстилно производство	99
Машинен монтьор	73
Монтьор на електронна техника	73
Техник – механизатор	73
Мехатроника	37
Техник на електронна техника	37

Общо за област Плевен е заявено, че в следващите 12 месеца ще бъдат наети – 5 744 души.

- ✓ *Най-голям* е броят на заявените: охранители – 653 души; работник в растениевъдството – 544 души; помощник в строителството – 435 души.
- ✓ *Най-малък* е броят на заявените: техник на електронна техника – 37 души; техник механизатор – 73 души; работник в текстилно производство – 99 души.

Въпрос: През следващите 12 месеца предвиждате ли да наемате специалисти с квалиф. по сл. професии, изискващи правоспособ. и/или висше образование?

ОБЩО:	2611
Учител	296
Шофьор	218

Водач автобусен транспорт	197
Водач МПС международни превози	197
Педагогически специалист	197
Оператор на металорежещи машини	182
Инженер електро	172
Мотокарист	145
Технолог- програмист	109
Инженер машинен	73
Инженер химик	73
> Други	752

Общо за област Плевен е заявено, че в следващите 12 месеца ще бъдат наети – 2 611 души с квалиф. по сл. професии, изискващи правоспособ. и/или висше образование.

- ✓ *Най-голям* е броят на заявените: учители – 296 души; шофьори – 218 души; водач на автобусен транспорт – 197 души.
- ✓ *Най-малък* е броят на заявените: инженер химик – 73 души; инженер машинен – 73 души; технолог-програмист – 109 души.

Въпрос: Ще имате ли потребност от работници без специална квалификация през следващите 12 месеца?

ОБЩО:	2033
Работници в добивната промишленост и строителството	653
Работници в селското, горското и рибното стопанство	544
Работници в преработващата промишленост	218
Работници в транспорта и складирането	109
> Други неквалифицирани работници (обща работници, куриери, носачи и др.)	509

Общо за област Плевен е заявено, че в следващите 12 месеца ще бъдат наети – 2 033 души без специална квалификация.

- ✓ *Най-голям* е броят на заявените: работници в добивната промишленост и строителството – 653 души;

- ✓ *Най-малък* е броят на заявените: общи работници, куриери, носачи и др. – 509 души.

Въпрос: За заявените потребности от кадри през следващите 12 месеца, моля посочете преобладаващия вид заетост?

За заявените потребности от кадри през следващите 12 месеца, моля посочете преобладаващия вид заетост?	Сезонна заетост (изцяло, 100%)	16,5%
	76 - 99% сезонна заетост	11,0%
	50 - 75% сезонна заетост	0,0%
	Под 50% сезонна заетост	0,0%
	Постоянна заетост (изцяло, 100%)	67,0%
	Краткосрочна (под 6 месеца) заетост	5,5%
	Без отговор	0,0%

Въпрос: За заявените потребности срещате ли затруднения при намиране на работна сила?

За заявените потребности срещате ли затруднения при намиране на работна сила?	Да	89,0%
	Не	11,0%

Въпрос: За коя от посочените професии смятате, че имате най-големи затруднения в намирането на работна сила?

За коя от посочените професии смятате, че имате най-големи затруднения в намирането на работна сила?	Шивач	11,8%
	Електромонтъор	8,2%
	Електротехник	6,2%
	Монтъор на транспортна техника	6,2%
	Работник в дървообработването	6,2%
	Работник в растениевъдството	6,2%
	Строителен техник	6,2%
	Техник по автоматизация	6,2%
	Водач на МПС за обществен превоз	5,6%
	Машинен оператор	5,6%
	Оператор на парни и водогрейни съоръжения	5,6%
	> Друга	11,8%
	Непосочено	14,4%

✓ *Най-голям* е броят на заявените: шивачи – 11,8% души;

Въпрос: За заявените потребности от кадри, какъв ще бъде преобладаващият режим на работа?

За заявените потребности от кадри, какъв ще бъде преобладаващият режим на работа?	Пълен работен ден	82,2%
	Пълен работен ден, сменен режим на работа	12,8%
	Непълен работен ден	5,0%
	Работа от разстояние (надомна, дистанционна форма)	0,0%
	Без отговор	0,0%

Въпрос: Очаквате ли след 3-5 години да търсите и наемете на работа специалисти с висше образование?

ОБЩО:	4266
Електротехника, електроника и автоматика	862
Информатика и компютърни науки	560
Икономика	514
Машинно инженерство	355
Хранителни технологии	306
Администрация и управление	245
Туризм	207
Архитектура, строителство и геодезия	182
Комуникационна и компютърна техника	145
Общо инженерство	135
Химични технологии	73
Право	37
> Други	643

- ✓ *Най-голям* е броят на заявените специалисти по: електротехника, електроника и автоматика – 862 души;
- ✓ *Най-малък* е броят на заявените специалисти по: право – 37 души.

Въпрос: Считате ли, че след 3-5 години ще имате потребност от специалисти със средно обр. в посочените по-долу проф. направления?

ОБЩО:	9069
Производствени технологии – текстил, облекло, обувки и кожи	2734
Строителство	1270

Търговия на едро и дребно	762
Електротехника и енергетика	546
Електроника, автоматика, комуникационна и компютърна техника	536
Растениевъдство и животновъдство	435
Здравни грижи	292
Компютърни науки	281
Счетоводство и данъчно облагане	244
Маркетинг и реклама	218
Хранителни технологии	218
Транспортни услуги	197
Химични продукти и технологии	183
Администрация и управление	135
Архитектура, урбанизъм и геодезия	110
Моторни превозни средства, кораби и въздухоплавателни средства	109
Минно дело, проучване и добив на полезни изкопаеми	109
Терапия и рехабилитация	109
Хотелиерство, ресторантьорство и кетеринг	109
Машиностроене, металообработване и металургия	73
Финанси, банково и застрахователно дело	37
Секретарски и административни офис дейности	37
Приложна информатика	37
Социална работа и консултиране	37
Технологии за опазване на околната среда	37
> Други	218

- ✓ *Най-голям* е броят на заявените специалисти по: производствени технологии – текстил, облекло, обувки и кожи – 2 734 души;
- ✓ *Най-малък* е броят на заявените специалисти по: технологии за опазване на околната среда – 37 души.

IV. Изводи и констатации:

- ✓ Анкетата обхваща ключовите въпроси свързани с компетенциите, знанията и уменията на търсените кадри от работодателите. Цялостната събрана информация ще послужи за определяне на по-нататъшните приоритети на областната политика по насърчаване на заетостта и в сферата на образованието и обучението, в съответствие с приоритетите на областната стратегия за развитие и регионалните, областните и общинските планове за развитие.
- ✓ Необходимо е да се търси начин за разширяване обхвата на работодателите в региона, с различен профил включително и от селското стопанство, за попълване на анкетния формуляр, което ще даде една по-пълна информация на потребностите от работна сила в областта.
- ✓ Необходимо е да се помисли относно финансовата подкрепа на работодателите, свързана с провеждането на обучение на своите служители за повишаване на квалификацията и дуалната форма на обучение от обучаваща институция и наставник, както и минимизиране на затрудненията свързани с разходите за междуселищен транспорт на наетите лица от други населени места.

В срок до 19.04.2019 г. председателят на Комисията по заетостта следва да изпрати обобщената информация за област Плевен до централното управление на Агенцията по заетостта.

След изчерпване на дневният ред заседанието беше закрито.

Изготвил протокола:/П/.....
Милен Първанов
Главен експерт в дирекция АКРРДС
Областна администрация - Плевен

ПРЕДСЕДАТЕЛ:/П/.....

ТАТЯНА БОЖИНОВА
ЗАМЕСТНИК ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ
НА ОБЛАСТ ПЛЕВЕН